

Số: 676 /BC-UBND

Hà Tĩnh, ngày 02 tháng 12 năm 2015

BÁO CÁO

Sơ kết tình hình và kết quả thực hiện Đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án, tổ chức hội

Thực hiện Nghị quyết số 26/2011/NQ-HĐND ngày 16/12/2011 của Hội đồng nhân dân tỉnh về phê duyệt Đề án Sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án, tổ chức hội (sau đây viết tắt là Đề án 26), UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 09/01/2012 để tổ chức thực hiện. Qua 04 năm thực hiện, mặc dù gặp nhiều khó khăn, vướng mắc nhưng với sự quyết tâm cao, UBND tỉnh đã chỉ đạo, điều hành chặt chẽ và xử lý kịp thời các vướng mắc trong quá trình triển khai nên đã đạt được những kết quả tốt, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN SẮP XẾP, KIẾN TOÀN TỔ CHỨC BỘ MÁY

1. Công tác chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện:

- UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 09/01/2012 để cụ thể các nội dung và lộ trình thực hiện của Đề án 26 đã được phê duyệt; Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án do đồng chí Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh làm Trưởng ban. Thông qua các cuộc họp, UBND tỉnh đã phổ biến, quán triệt và giao trách nhiệm cho các cấp, các ngành trong việc thực hiện Đề án.

- Ban Chỉ đạo Đề án phân công nhiệm vụ cho từng thành viên Ban Chỉ đạo; thành lập Tổ giúp việc; ban hành Kế hoạch từng năm để cụ thể hóa Kế hoạch số 04/KH-UBND của UBND tỉnh. Ban Chỉ đạo Đề án duy trì họp định kỳ hàng tháng, đột xuất để chỉ đạo, triển khai và xử lý kịp thời các nội dung vướng mắc, bảo đảm tiến độ theo lộ trình; tổ chức các cuộc họp mở rộng toàn tỉnh để hội thảo, tranh thủ ý kiến đóng góp của các ngành. Trong quá trình chỉ đạo tổ chức thực hiện đã tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc như phân cấp quản lý các Trung tâm Y tế dự phòng; sáp nhập Trường Trung cấp Nông nghiệp thành một khoa của Trường Đại học Hà Tĩnh; chuyển giao các trạm bảo vệ thực vật, trạm thú y, trạm truyền giống chăn nuôi về cấp huyện để thành lập Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và bảo vệ cây trồng, vật nuôi; kiện toàn Đoàn Ca múa kịch; sáp nhập Chi cục Lâm nghiệp vào Chi cục Kiểm lâm... Hàng năm, báo cáo tiến độ, đánh giá kết quả thực hiện cho UBND tỉnh, HĐND tỉnh; sơ kết thực hiện thí điểm phân cấp Trung tâm Y tế dự phòng cấp huyện để rút kinh nghiệm và chỉ đạo nhân rộng. Tổ chức kiểm tra, đánh giá việc thực hiện tại một số đơn vị, địa phương như: Sở Giao thông Vận tải, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, UBND các huyện: Vũ Quang, Nghi Xuân...

- Các sở, ban ngành cấp tỉnh, UBND các huyện, thành phố, thị xã đã thành lập ban chỉ đạo và ban hành kế hoạch để chỉ đạo, tổ chức thực hiện theo lộ trình của UBND tỉnh.

2. Kết quả thực hiện Đề án

Sau 04 năm thực hiện, đến nay đã thực hiện được 63/64 nhiệm vụ của Đề án (đạt 98,4% theo kế hoạch); còn 01 nội dung là chuyển đổi mô hình hoạt động của Trung tâm Cấp nước Khu Kinh tế Vũng Áng chưa thực hiện theo kế hoạch của năm 2015 (nội dung chuyển sang hoạt động theo mô hình doanh nghiệp đối với Trung tâm Cấp nước Khu kinh tế Vũng Áng: Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh mới kiện toàn nên đã báo cáo UBND tỉnh cho phép được thực hiện trong năm 2015; nội dung này sẽ thực hiện sau khi ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh).

Với mục tiêu đặt ra của Đề án là sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án và tổ chức hội để nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm tính ổn định, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước; nâng cao tính tự chủ của đơn vị sự nghiệp; không trùng lặp, không bỏ sót nhiệm vụ; phân định rành mạch giữa quản lý nhà nước với đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp; giảm bớt đầu mối; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo về số lượng, chất lượng, đồng thời giảm chi ngân sách của tỉnh, của nhà nước, qua 04 năm triển khai đã cơ bản đạt mục tiêu đề ra, cụ thể:

a) Thành lập: 02 đơn vị (Chi cục Biển, Hải đảo và Tài nguyên nước thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường; Chi cục Quản lý chất lượng Nông lâm sản và Thủy sản); công nhận 07 Hội đặc thù cấp huyện (gồm các Hội: Người cao tuổi; Chữ thập đỏ; Khuyến học; Cựu thanh niên xung phong; Bảo trợ người khuyết tật và trẻ mồ côi; Nạn nhân chất độc da cam dioxin, Người mù).

b) Chuyển giao quản lý các đơn vị sự nghiệp từ sở, ngành về UBND cấp huyện quản lý: 07 đơn vị (Đài Truyền thanh - Truyền hình; Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Kỹ thuật tổng hợp hướng nghiệp; Trạm Bảo vệ thực vật, Trạm Thú y; Trung tâm Dân số - Kế hoạch hoá gia đình; Trạm Y tế cấp xã; Trung tâm Y tế dự phòng cấp huyện).

c) Giải thể, sáp nhập, hợp nhất:

- Sáp nhập 02 chi cục thành 01 Chi cục (Chi cục Lâm nghiệp sáp nhập vào Chi cục Kiểm lâm).

- Phòng chuyên môn quản lý nhà nước: 06 phòng.

- Đơn vị sự nghiệp: 144 đơn vị, trong đó, sự nghiệp giáo dục giảm 99 trường (gồm: Mầm non 12 trường; Tiểu học 42 trường; Trung học cơ sở 42 trường; Trung học phổ thông 03 trường).

- Ban Quản lý dự án: 40 ban, trong đó:

+ Sở, ban, ngành: 11 ban (Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn).

+ UBND cấp huyện: 29 ban.

d) Chuyển sang tổ chức khoa học và công nghệ tự trang trải 100% kinh phí hoạt động thường xuyên 04 đơn vị, gồm: Viện Quy hoạch và Kiến trúc xây dựng (Sở Xây dựng), Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông (Sở Thông tin

và Truyền thông), Trung tâm Phân tích - Thử nghiệm - Hiệu chuẩn, Trung tâm Ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật (Sở Khoa học và Công nghệ).

d) Chuyên sang hoạt động tự bảo đảm kinh phí một phần: 10 đơn vị.

e) Chuyên sang hoạt động tự chủ 100% kinh phí: 2 đơn vị

g) Về biên chế: Giảm 323 biên chế, trong đó: Cắt giảm 140 biên chế, 02 hợp đồng 68; chuyển biên chế do ngân sách nhà nước cấp sang tự chủ đảm bảo 169 biên chế và 12 hợp đồng 68 (nhiều nhất là Sở Nông nghiệp và PTNT: 76 biên chế).

h) Về chế độ chính sách:

Đề giải quyết công chức, viên chức dôi dư sau khi giải thể, hợp nhất, sáp nhập các đơn vị, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 06/2012/QĐ-UBND ngày 19/3/2012 quy định tạm thời về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức dôi dư khi thực hiện Đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án và tổ chức hội. Sau 04 năm thực hiện đã giải quyết 66 trường hợp với số tiền 10.723.000.000 đồng.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

- Công tác chỉ đạo sâu sát, quyết liệt, kịp thời của các cấp, các ngành; công tác phổ biến, tuyên truyền được quan tâm nên tạo sự thống nhất cao trong cơ quan, đơn vị điển hình như Sở Nông nghiệp và PTNT, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Trường Đại học Hà Tĩnh.

- Công tác tham mưu, chỉ đạo, hướng dẫn của các Sở: Nội vụ, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư sâu sát, kịp thời nên các vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện nhanh chóng được tháo gỡ, giải quyết dứt điểm về nhân sự, biên chế, tài chính, vốn xây dựng cơ bản, điển hình như việc chuyển chức năng của Trung tâm Phát hành phim và Chiếu bóng về Trung tâm Văn hóa tỉnh, sáp nhập Trường Trung cấp Nông nghiệp thành một khoa của Trường Đại học Hà Tĩnh.

- Sau khi kiện toàn, sắp xếp lại, các tổ chức mới sớm ổn định đi vào hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy được tinh gọn, công tác quản lý, chỉ đạo được tăng cường; tăng cường và nâng cao trách nhiệm, thẩm quyền cho UBND cấp huyện; việc phối hợp giữa các sở, ban, ngành với UBND cấp huyện trong chỉ đạo, điều hành, triển khai các hoạt động quản lý nhà nước được tăng cường và chặt chẽ, phát huy hiệu quả. Một số đơn vị hoạt động hiệu quả như: Trung tâm Thể dục, Thể thao (Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch), Đoàn Điều tra Quy hoạch nông lâm (Sở Nông nghiệp và PTNT), Đài Truyền thanh - Truyền hình cấp huyện, các ban quản lý dự án thuộc Sở Giao thông Vận tải

- Đã giảm được số lượng biên chế đáng kể, tiết kiệm một khoản ngân sách cho tỉnh; đồng thời, tăng tính tự chủ, năng động, sáng tạo theo hướng xã hội hoá của các đơn vị.

- Việc rà soát, sắp xếp lại nhân sự, bố trí, sử dụng công chức, viên chức cơ bản phù hợp theo cơ cấu, vị trí việc làm, nâng cao tinh thần, trách nhiệm, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Qua triển khai và thực tiễn đã chứng minh, việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy các cơ quan, đơn vị là chủ trương hết sức đúng đắn, khoa học, phù hợp với

xu thế phát triển của đất nước, của tỉnh và thể hiện tầm nhìn chiến lược, từng bước cải tổ nền hành chính công vụ theo hướng tinh gọn, hiệu quả, tiết kiệm chi phí hoạt động nhằm giảm gánh nặng cho ngân sách. Việc triển khai Đề án đã được Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương đánh giá cao, một số nội dung được xem là mô hình mẫu để thống nhất áp dụng trên cả nước (ví dụ như việc sáp nhập các Trung tâm tại cấp huyện). Nhiều địa phương trong cả nước như Bắc Giang, Hòa Bình... đã tổ chức đoàn công tác đến tham khảo, học tập kinh nghiệm của Hà Tĩnh trong việc sắp xếp, tổ chức lại tổ chức bộ máy.

2. Tồn tại, hạn chế:

- Một số nội dung triển khai nhưng chưa bảo đảm theo lộ trình do khi xây dựng Đề án chưa lường hết những khó khăn, vướng mắc (về tài chính, đầu tư xây dựng, cơ sở vật chất, nhân sự...) nên phải kéo dài thời gian thực hiện như: Sáp nhập Trường Trung cấp Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thành một khoa của Trường Đại học Hà Tĩnh hoặc liên quan đến điều chuyển, bố trí nhân sự để bảo đảm theo cơ cấu, chất lượng khi bàn giao trạm bảo vệ thực vật, trạm thú y, trạm truyền giống chăn nuôi cấp huyện, Đài Truyền thanh - Truyền hình thành phố Hà Tĩnh; sáp nhập Chi cục Kiểm lâm với Chi cục Lâm nghiệp, thành lập Chi cục Quản lý chất lượng Nông, lâm, thủy sản chậm do phải chờ Thông tư hướng dẫn của Trung ương.

- Một số đơn vị sau khi tổ chức lại chưa thực sự đổi mới cơ chế hoạt động; việc sắp xếp tổ chức bộ máy chưa gắn với tinh giản biên chế, cá biệt còn sáp nhập theo tính cơ học như một số đơn vị được chuyển giao về cấp huyện quản lý: Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên huyện Hương Khê, Đức Thọ; các Trung tâm Y tế dự phòng cấp huyện.

- Thực hiện nhiệm vụ pháp chế ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; bố trí công chức đảm nhận nhiệm vụ pháp chế chủ yếu là kiêm nhiệm.

- Một số đơn vị chưa điều chỉnh lại nhiệm vụ kịp thời như Trung tâm Tư vấn và Dịch vụ tài chính công (Sở Tài chính).

- Hướng dẫn quản lý Trạm Y tế cấp xã chưa kịp thời nên công tác quản lý chưa thống nhất trong toàn tỉnh (nay đã hướng dẫn UBND các huyện giao cho Trung tâm Y tế dự phòng quản lý).

- Chuyển kinh phí khi bàn giao, cấp kinh phí sau khi tiếp nhận chưa theo biên chế giao mà chỉ chuyển, giao kinh phí (tiền lương) theo biên chế hiện có nên chưa tạo chủ động, năng động và tự chủ trong sử dụng nhân lực để thực hiện nhiệm vụ như các Trung tâm Y tế dự phòng cấp huyện, Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp, Giáo dục thường xuyên huyện Lộc Hà (nay đã điều chỉnh).

- Công tác chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện và rà soát, đánh giá sau kiện toàn ở một số sở, ngành, UBND cấp huyện còn hạn chế.

- Khi phân cấp về UBND cấp huyện quản lý còn một số nội dung vướng mắc như: Mô hình tổ chức của Trạm thú y, Trạm Bảo vệ thực vật liên quan đến thực hiện nhiệm vụ giữa hoạt động tự chủ và nhiệm vụ kiểm tra, xử phạt; việc sử dụng dấu cũ của Trạm Thú y (khi chưa phân cấp).

- Giải quyết số viên chức dôi dư còn gặp khó khăn trong việc xác định đối tượng; một số đơn vị khi chuyển đổi việc xác định loại hình đơn vị sự nghiệp

chưa rõ như Trung tâm Phát hành phim và chiếu bóng; số lao động hợp đồng trong các Chi cục bảo vệ thực vật, Thú y. Mặt khác theo Quyết định 06/2012/QĐ-UBND ngày 19/3/2012 của UBND tỉnh thì về hưu trước tuổi bị trừ % tỷ lệ lương hưu do đó viên chức tự nguyện nghỉ hưu ít; việc thực hiện chưa quyết liệt, còn có tâm lý nể nang nên phần nào ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện.

- Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên cấp huyện hoạt động chưa hiệu quả, nhất là lĩnh vực dạy nghề.

3. Nguyên nhân

a) Nguyên nhân kết quả đạt được:

- Do có sự thống nhất, đồng thuận cao của cả hệ thống chính trị, sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh và sự chỉ đạo kịp thời, sâu sát, quyết liệt, sáng tạo của UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo Đề án; sự chủ động, phối hợp chặt chẽ của các sở, ban, ngành liên quan, UBND cấp huyện nên hầu hết các nội dung được triển khai theo đúng kế hoạch, đạt hiệu quả. Phân công rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng cấp, từng đơn vị, từng cá nhân trong tổ chức thực hiện Đề án. Công tác chỉ đạo, điều hành được cụ thể bằng các kế hoạch, văn bản chỉ đạo, hướng dẫn kịp thời, đầy đủ.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương trong các cấp, các ngành kịp thời, thường xuyên tạo sự chuyển biến trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, tạo sự đồng thuận cao, góp phần nâng cao trách nhiệm của từng cá nhân, tập thể trong tổ chức thực hiện các nội dung của Đề án.

- Các sở, ban, ngành phát huy vai trò quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực, hướng dẫn, tạo điều kiện cho các đơn vị thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ sau khi tổ chức lại.

- Ủy ban nhân dân tỉnh có cơ chế, chính sách và hướng xử lý một số vướng mắc, khó khăn kịp thời.

b) Nguyên nhân tồn tại:

- Văn bản hướng dẫn của Trung ương liên quan đến một số nội dung chậm được ban hành nên ảnh hưởng đến lộ trình thực hiện.

- Công tác chỉ đạo ở một số đơn vị thiếu quyết liệt; việc rà soát, đánh giá để sắp xếp, bố trí lại cán bộ, công chức, viên chức sau sắp xếp, kiện toàn chậm, ảnh hưởng đến chất lượng công việc; một số đơn vị giải quyết biên chế dôi dư còn chần chừ, chưa quyết liệt.

- Trách nhiệm của một số ngành trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện theo chức năng, thẩm quyền chưa thường xuyên.

- Các đồng chí trong Ban Chỉ đạo chủ yếu hoạt động kiêm nhiệm nên việc kiểm tra sau khi sắp xếp, kiện toàn các đơn vị chưa thực hiện được.

4. Bài học kinh nghiệm

- Định hướng đúng, xác định được nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm và có kế hoạch cụ thể để thực hiện là yếu tố quyết định để tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong cả hệ thống chính trị.

- Có sự chỉ đạo kiên quyết, sâu sát, kịp thời, hướng dẫn cụ thể của các cấp, các ngành.

- Sự phối hợp chặt chẽ, nêu cao trách nhiệm của các sở, ban, ngành cấp tỉnh với UBND cấp huyện.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỀ MỘT SỐ NỘI DUNG TIẾP TỤC RÀ SOÁT, ĐIỀU CHỈNH, SẮP XẾP, KIẾN TOÀN

- Sử dụng đầu của Trạm Thú y tại Trung tâm Ứng dụng khoa học kỹ thuật và Cây trồng vật nuôi cấp huyện.

- Rà soát, đánh giá thực hiện chức năng, nhiệm vụ và hiệu quả hoạt động các Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên để có sự điều chỉnh, bố trí số lượng người làm việc của Trung tâm theo hướng chuyển dần sang tự chủ theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ ngày 14/02/2015 quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đối với tổ chức hội: Từng bước tiến hành hợp nhất các Hội để gọn đầu môi; xác định việc hỗ trợ kinh phí hoạt động cho các hội theo khả năng của địa phương đúng tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: "Giữ ổn định biên chế của các tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp đến hết năm 2016. Từ năm 2017, thực hiện khoán hoặc hỗ trợ kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước giao".

- Ban hành quy chế phối hợp chỉ đạo, quản lý chuyên môn nghiệp vụ giữa UBND cấp huyện với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc thực hiện nhiệm vụ của Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên.

- Sắp xếp lại bộ máy bên trong các đơn vị, tổ chức nhất là các đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, giảm phòng, ban, bộ phận theo nguyên tắc số lượng các phòng, ban bằng hoặc thấp hơn quy định của Trung ương.

- Tiếp tục đánh giá cụ thể, chính xác việc thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan hành chính, xác định, phân loại rõ các nhiệm vụ không phải là nhiệm vụ quản lý nhà nước để chuyển sang cho các đơn vị sự nghiệp thực hiện theo cơ chế đặt hàng.

- Rà soát, đánh giá, xác định các nhiệm vụ hoạt động dịch vụ công của các đơn vị sự nghiệp để chuyển sang hoạt động tự chủ, xã hội hóa theo quy định của Nghị định số 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ; Quyết định số 22/2015/QĐ-TTg ngày 22/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập thành Công ty cổ phần như Trung tâm Dịch vụ bán đấu giá tài sản tỉnh, Trung tâm Tư vấn dịch vụ và Tài chính công.

- Rà soát, tổ chức lại một số đơn vị sự nghiệp:

+ Sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp của Tỉnh đoàn đảm bảo hoạt động hiệu quả, tinh gọn.

+ Sáp nhập một số Trung tâm thuộc Sở Y tế.

+ Sáp nhập Trung tâm Dạy nghề - Hướng nghiệp và Giáo dục thường xuyên thành phố Hà Tĩnh vào Trung tâm Bồi dưỡng sư phạm và Giáo dục thường xuyên tỉnh thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

+ Sáp nhập Thư viện thành phố vào Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Du lịch thành phố.

+ Đánh giá tình hình hoạt động của Trường Cao đẳng Văn hóa - Thể thao và Du lịch Nguyễn Du để có hướng kiện toàn, củng cố, sắp xếp đảm bảo hoạt động hiệu quả.

+ Hàng năm rà soát, đề nghị bổ sung danh mục các đơn vị sự nghiệp để chuyển thành công ty cổ phần.

- Đối với các Ban Chỉ đạo: Rà soát, đánh giá hiệu quả, vai trò chỉ đạo của từng ban để xác định rõ sự cần thiết của từng ban; từ đó chỉ đạo tổ chức lại các ban chỉ đạo theo hướng chỉ thành lập theo yêu cầu, hướng dẫn của Trung ương hoặc thực hiện một nhiệm vụ lớn có tính chiến lược của tỉnh trong một thời gian nhất định. Giải thể các ban đã hoàn thành nhiệm vụ hoặc không cần duy trì.

- Ban hành quy chế về quản lý, phối hợp công tác và chế độ thông tin báo cáo của các tổ chức ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn cấp tỉnh đặt tại địa bàn cấp huyện với UBND cấp huyện; các nhân viên kỹ thuật nông nghiệp trên địa bàn cấp xã với UBND cấp xã.

Trên đây là báo cáo sơ kết quả 04 năm thực hiện Đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, ban quản lý dự án, tổ chức hội và một số nhiệm vụ tiếp tục triển khai trong các năm tiếp theo, Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Thường trực HĐND tỉnh, các đại biểu HĐND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, NC;
- Gửi: Bản giấy và điện tử.

Xuân

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thiện

