

Số: 150 /BC-UBND

Hà Tĩnh, ngày 11 tháng 7 năm 2022

**BÁO CÁO**

**Tình hình và kết quả giải quyết vụ việc ngừng việc tập thể của một số công nhân tại Công ty TNHH May mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh**

Kính gửi: Ban Dân nguyện thuộc Ủy ban Thường vụ Quốc hội

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Bình Minh tại Văn bản số 2955/VPCP-QHĐP ngày 12/5/2022 của Văn phòng Chính phủ về việc thực hiện Thông báo kết luận của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về công tác dân nguyện tháng 3/2022; Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh báo cáo tình hình và kết quả giải quyết vụ việc ngừng việc tập thể của một số công nhân tại Công ty TNHH May mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh như sau:

**1. Tình hình Công ty TNHH May mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh**

Công ty TNHH May mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh là doanh nghiệp có 100% vốn đầu tư nước ngoài hoạt động trong lĩnh vực sản xuất hàng xuất khẩu trên địa bàn huyện Đức Thọ. Công ty được thành lập ngày 22/4/2020; ngành nghề: sản xuất, kinh doanh các sản phẩm quần áo xuất khẩu. Hiện nay Công ty có khoảng 1.400 công nhân lao động (trong đó lao động thử việc là 70 người, lao động nữ là 1.343 người). Mức tiền lương tháng trước thời điểm xảy ra vụ việc của lao động thử việc là 3.224.000 đồng; của công nhân lao động chính thức (bậc 1: 3.450.000 đồng; bậc 2: 3.623.000 đồng; bậc 3: 3.807.000 đồng; bậc 4: 4.022.000 đồng). Ngoài ra còn có các chi phí khác như tiền ăn ca: 17.000 đồng/người/ngày, tiền xăng xe: 10.000 đồng/người/ngày, tiền chuyên cần: 300.000 đồng/người/tháng; nếu tính đủ, thu nhập của một công nhân lao động chính thức sẽ vào khoảng từ 4.400.000 - 4.950.000 đồng/người/tháng (chưa kể tiền tăng ca và một số chế độ phúc lợi khác).

Tổ chức Công đoàn cơ sở của Công ty được thành lập từ tháng 6/2020, tổng số đoàn viên đến nay là 1.259 người. Hoạt động Công đoàn cơ sở Công ty theo đúng điều lệ Công đoàn và cơ bản phát huy hiệu quả.

**2. Diễn biến của việc ngừng việc tập thể**

Trong thời gian Tết Nguyên đán Nhâm Dần có 28 công nhân nghỉ việc, trong đó có 03 người tự ý nghỉ việc, 25 người có đơn xin nghỉ việc (gồm 24 người xin nghỉ việc vì hoàn cảnh gia đình và 01 người xin nghỉ việc vì lương thấp) đã được Công ty giải quyết chế độ theo quy định.

Vào ngày 17/02/2022, một bộ phận công nhân lao động của Công ty do chưa đồng tình với một số chế độ, chính sách của Công ty nên đã không tiếp tục làm việc mà tập trung đưa ra 12 ý kiến đề xuất, kiến nghị với ban lãnh đạo Công ty về các nội dung như: tăng lương, phụ cấp thâm niên, phụ cấp độc hại, phụ cấp nặng nhọc, phụ cấp xăng xe, phụ cấp chuyên cần, chất lượng bữa ăn, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, tăng ca, vệ sinh môi trường. Ban Chấp hành Công đoàn Công ty đã kịp thời tổng hợp ý kiến của công nhân lao động, đề nghị Giám đốc Công ty xem xét giải quyết.

### **3. Nguyên nhân dẫn đến ngừng việc tập thể**

Nguyên nhân chính do Công ty mới đi vào hoạt động, điều kiện còn khó khăn nên mức trả lương cho công nhân lao động còn thấp; chưa kịp thời tăng lương cho một số công nhân lao động theo quy định và chưa thực hiện đầy đủ hoặc giải thích rõ ràng về một số chế độ phụ cấp cho công nhân lao động; bên cạnh đó việc quản lý chất lượng bữa ăn, vệ sinh môi trường chưa đảm bảo; mặt khác do hiệu ứng đám đông nên đã dẫn đến sự việc nêu trên.

### **4. Quá trình, kết quả giải quyết vấn đề ngừng việc tập thể tại Công ty**

Sau khi nhận được thông tin, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện Đức Thọ và Liên đoàn Lao động huyện Đức Thọ nhanh chóng trực tiếp đến Công ty để kiểm tra thực tế, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân, kịp thời hỗ trợ Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổng hợp các kiến nghị, đề xuất của công nhân lao động; phối hợp Ủy ban nhân dân huyện Đức Thọ đề xuất ban lãnh đạo Công ty phương án giải quyết; hướng dẫn lãnh đạo Công ty rà soát lại việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động tại Công ty. Sau khi nghe ý kiến trao đổi của các cơ quan chức năng, đại diện lãnh đạo Công ty đã tiếp thu và ban hành các Thông báo: số 01/2022/TLKN ngày 17/02/2022 về việc quyết định mới về quyền lợi công nhân; số 05/2022/TLKN ngày 17/02/2022 về việc trả lời kiến nghị của người lao động.

Ngày 18/02/2022, Ban Giám đốc Công ty có Thông báo số 02/TB-HVNHL về việc quyết định mới về quyền lợi của công nhân, trong đó có các nội dung: tăng 5% lương cơ bản cho toàn bộ công nhân; chi phụ cấp độc hại từ tháng 3/2022 cho người lao động làm việc trong môi trường có yếu tố độc hại; thực hiện trả phụ cấp chuyên cần, phụ cấp nặng nhọc, không trừ phụ cấp xăng xe khi nghỉ 1/2 ngày; cải thiện chất lượng bữa ăn ca, bảo đảm vệ sinh nơi làm việc; cho người lao động nghỉ khi có việc đột xuất; thực hiện các chế độ tăng ca; thay đổi giờ làm việc cho phù hợp.v.v... đồng thời tổ chức đối thoại với công nhân lao động phổ biến các văn bản nêu trên; công nhân lao động đồng tình với cách giải quyết của Công ty và đồng ý trở lại làm việc, ổn định tình hình sản xuất. Ngày 19/02/2022, Công ty đã trở lại hoạt động bình thường.

Trên đây là báo cáo tình hình và kết quả giải quyết vụ việc ngừng việc tập thể của một số công nhân lao động tại Công ty TNHH May mặc xuất khẩu

Appareltech Hà Tĩnh, UBND tỉnh Hà Tĩnh báo cáo Ban Dân nguyện thuộc Ủy ban Thường vụ Quốc hội xem xét, tổng hợp./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH tỉnh;
- Ban Văn hóa - Xã hội, HĐND tỉnh;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- Trung tâm CB-TH;
- Lưu: VT, VX<sub>2</sub>, NC<sub>3</sub>.

*theend*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Ngọc Châu